Aftale om uddannelse betalt af Steinerskolen i Vejle

Det er indgået aftale mellem medarbejder_____og arbejdsgiver Steinerskolen i Vejle om arbejdsgiver betalt uddannelse.

1. **Betaling**
   Arbejdsgiver dækker i sin helhed uddannelsens/kursets direkte omkostninger, herunder uddannelsesafgiften, undervisningsmateriale, rejser og forplejning, dersom uddannelsen ikke foregår i vejles nærmest beliggende kommuner. For undervisning i arbejdstiden sørger arbejdsgiver for vikar.

   Det ydes ikke tidsmæssig eller økonomisk kompensation for tid brugt på uddannelse. Det forventes at medarbejderen selv tilrettelægger tid til forberedelser osv. Medarbejderen må dermed påregne tid til uddannelse og forberedelser svarenede til uddannelsens forventninger.

   Dersom medarbejder ikke består uddannelsens eksamen skal udannelsesafgiften fornyes og medarbejder og arbejdsgiver lægger sammen en plan for afrunding/gennemføring. Sociale arrangementer eller tilsvarende i tilknytning til uddannelsen, samt omkostninger til udarbejdelse af eksamen og/eller opgaver/aflevering bekostes af medarbejderen.

2. **Tilbagebetalingspligt**
   Tilbagebetalingspligt relaterer sig til spørgsmålet om, hvad der sker, hvis medarbejderen siger op, bliver sagt op eller uddannelsesforløbet på anden måde bliver afbrudt. Dersom medarbejderen under uddannelsen opsiger sit samarbejde skal uddannelsesafgiften tilbagebetales.

   Dersom uddannelsen sættes på pause (orlov) betales eventuelle meromkostninger af medarbejderen. Dersom arbejdsgiver afslutter uddannelsen, eller uddannelsen afsluttes af årsager som medarbejderen ikke råder over, bekostes omkostningerne af arbejdsgiver.

   - Hvis du som medarbejder opsiger din stilling inden seks måneder efter at have gennemført uddannelsen, skal du tilbagebetale (for eksempel) 50 % af de studieudgifter, arbejdspladsen har betalt.
   - Hvis du som medarbejder opsiger din stilling efter seks måneder, men inden 12 måneder efter du har gennemført uddannelsen, skal du tilbagebetale (for eksempel) 25 % af de studieudgifter, arbejdspladsen har betalt.
   - Hvis du som medarbejder opsiger din stilling 12 måneder eller senere efter, du har gennemført din uddannelse, sker der ingen tilbagebetaling.

3. **Tilbagebetalingspligt i andre tilfælde**
   Dersom medarbejderen forhindres i at gennemføre uddannelsen på grund af egen sygdom eller sygdom i nær familie (børn) er man ikke omfattet af tilbagebetaling af de påløbne uddannelsesomkostninger. Arbejdsgiver og medarbejder skal sammen finde bedste vej til senere gennemføring af uddannelsen.

4. **Restbetaling**
   Dersom medarbejderen bliver opsagt i uddannelsesperioden kan vedkommende fortsætte sin uddannelse mod at vedkommende overtager betalingspligten. Det afregnes således et pro rata for studieafgiften regnet fra sidste arbejdsdag. Medarbejderen kan dermed fortsætte sit uddannelsesforløb uden afbrydelse, og uden at skulle betale ekstra for det pågældende studieår.

6.12 Martin